



รายงานผลการดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลบ้านแท่น
อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแท่น (พ.ศ. 2566 - 2570) ส่วนที่ 1 ข้อ 1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแท่น

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลบ้านแท่น
ตุลาคม 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567)

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
1. การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่ง อาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ 3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	1. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส 2. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส 3. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น		/	1. มอบเจตนาภรณ์ในกิจกรรม ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลบ้านแท่น 2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (พ.ศ. 2567 - 2570) 3. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรเทศบาล ผู้นำชุมชนและประชาชน	31 พ.ค. 2567

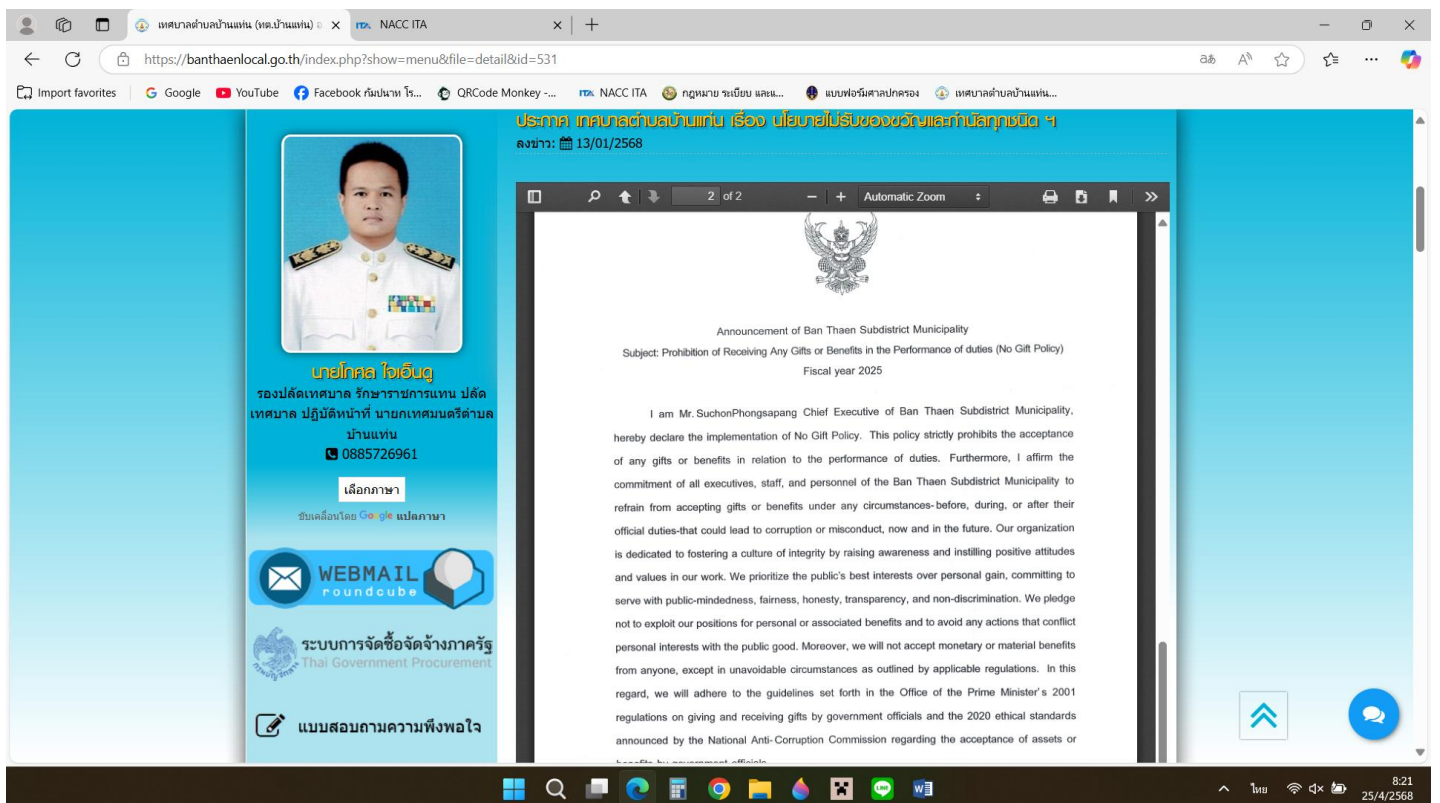
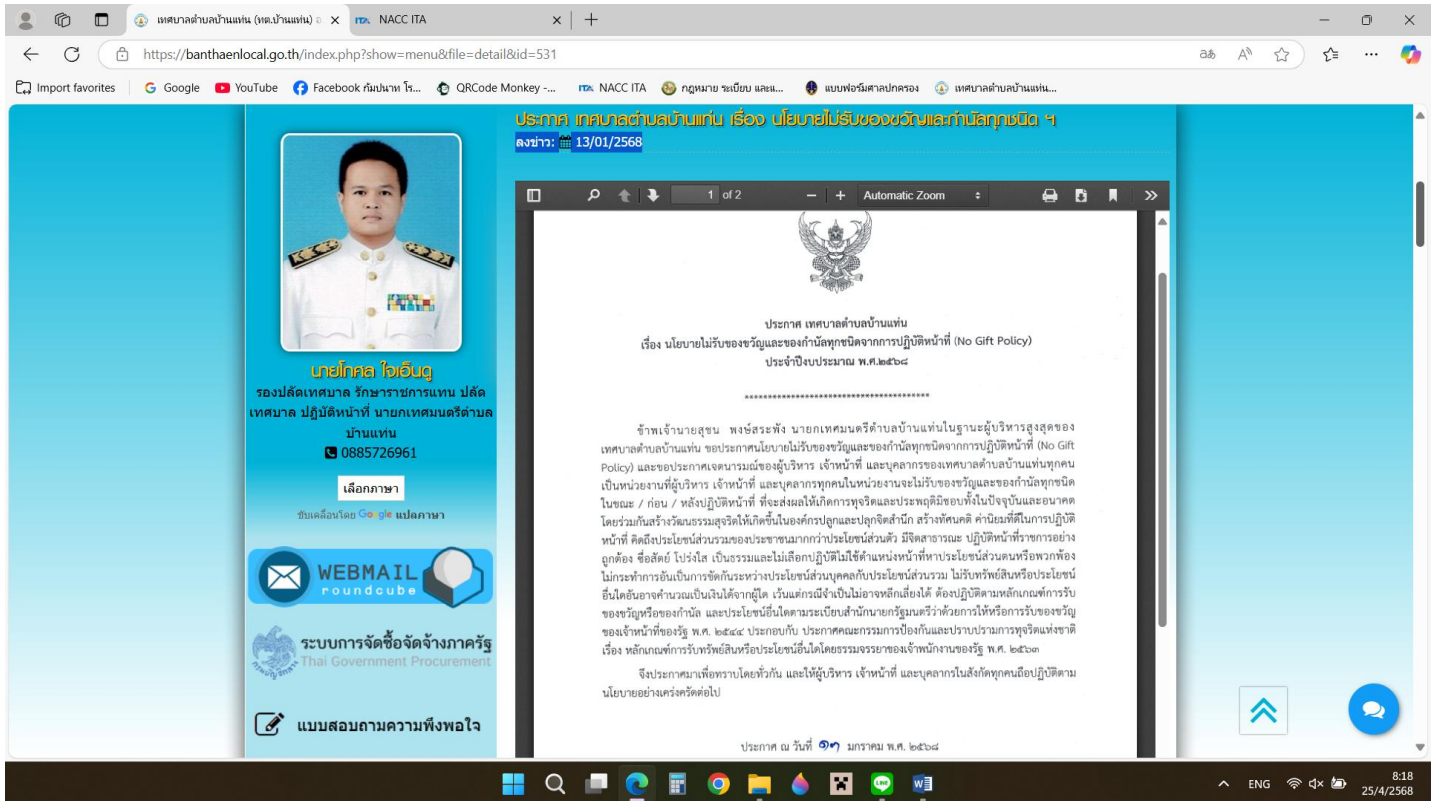
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			4. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้าน แท่น 5. โครงการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต 6. มาตรการประเมินความคุ้มค่า ในการบริหารงานของหน่วยงาน 7. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลเพื่อป้องกันการทุจริต	/	/	คำสั่ง ที่ 24/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม	
2. การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอา แต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปาน กลาง	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล		/	1. เผยแพร่ข้อมูลการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและคัดเลือก การพัฒนา บุคลากร 2. ดำเนินการโดยการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด	4 ม.ค. 2567

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขึ้น	/			
3. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูง ปานกลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	/	/	/	

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			7. โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	/			
4. การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิว เร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับ การให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต 3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	ปาน กลาง	1. มาตรการ No Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล 4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ 5. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service 6. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน	/	/	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 2. มีช่องทาง E-Service หน้า เว็บไซต์หลักของ ทต.บ้านแท่น https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=195	4 ม.ค. 2567

ภาคผนวก

1. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับลงวันที่ 13 มกราคม 2567



เทศบาลตำบลบ้านแท่น (เทศบาลแท่น) x NACC ITA

https://banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=525

Import favorites Google YouTube Facebook ฟิลิปพา โร... QRCode Monkey ... NACC ITA กุญแจมือ ระเบียน แล... แบบฟอร์มศาลปกครอง เทศบาลตำบลบ้านแท่น...



นายโกศล ไวเณญ
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแท่น
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ขับเคลื่อนโดย Google แอปเปิล

WEBMAIL
roundcube

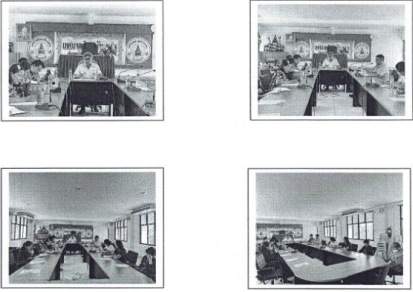
ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ลงข่าว: 03/03/2568

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ



เมื่อวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอ บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน โดยมี นายสุชน พงษ์ระ

เทศบาลตำบลบ้านแท่น (เทศบาลแท่น) x NACC ITA

https://banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=530

Import favorites Google YouTube Facebook ฟิลิปพา โร... QRCode Monkey ... NACC ITA กุญแจมือ ระเบียน แล... แบบฟอร์มศาลปกครอง เทศบาลตำบลบ้านแท่น...



นายโกศล ไวเณญ
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแท่น
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ขับเคลื่อนโดย Google แอปเปิล

WEBMAIL
roundcube

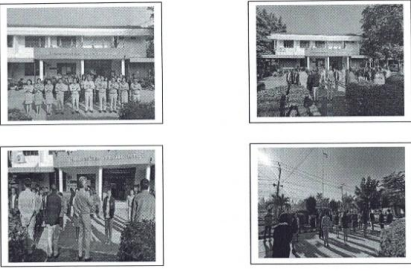
ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามการรับของขวัญ

ลงข่าว: 10/02/2568

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกรดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลบ้านแท่น ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๔๗ คน ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ



สำนักปลัดเทศบาล

งานนิติการ

มกราคม 2567



No Gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

นายสุชน พงษ์สระพัง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และตัวแทนประชาชน ร่วมกันรับมอบนโยบายและรับฟังแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการงดให้ - งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตในเทศบาลตำบลบ้านแท่น ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน



เอกสารประกอบ ๒. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

มีการดำเนินการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service

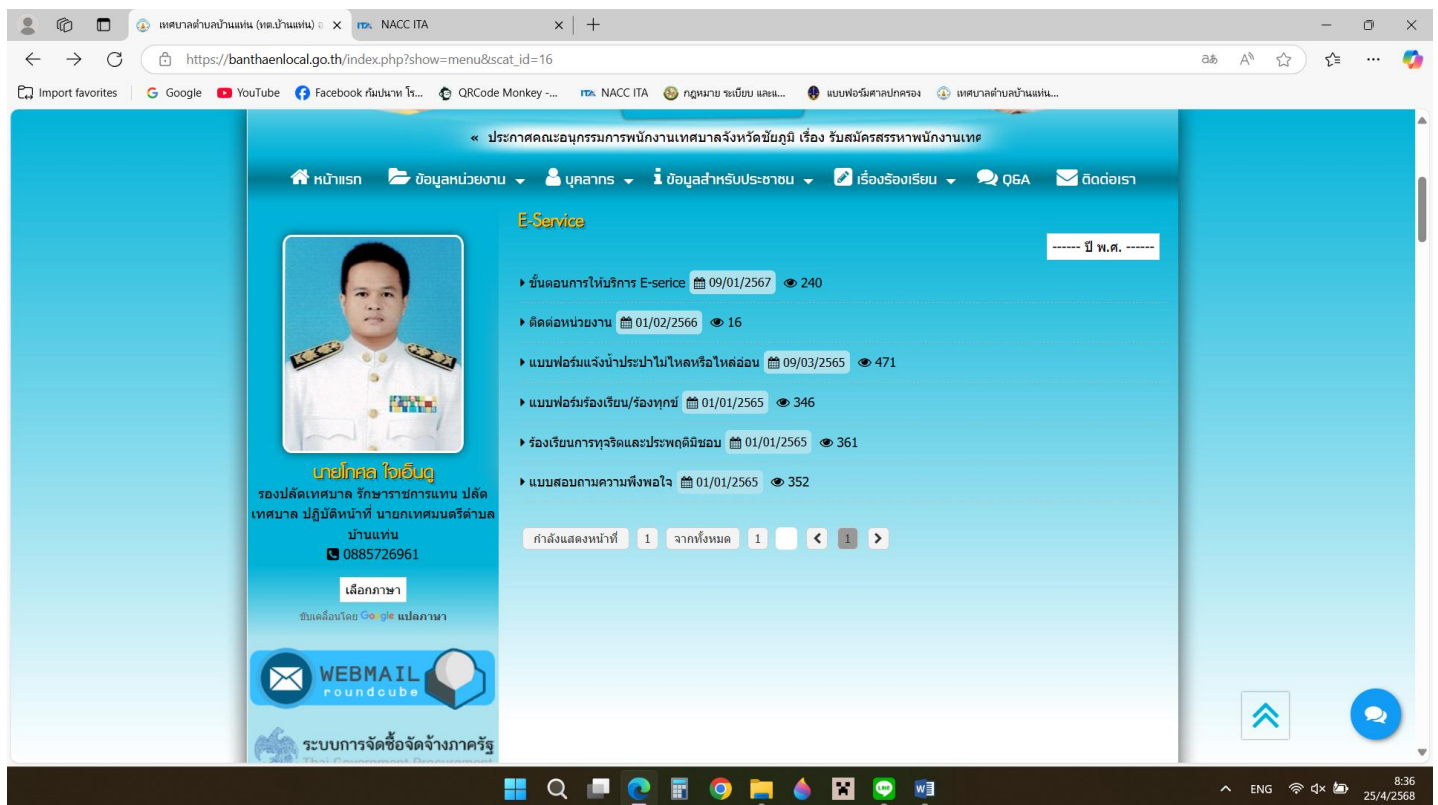
๑. มีขั้นตอนการให้บริการ E-Service

๒.การติดต่อหน่วยงาน

๓.แบบฟอร์มร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔.ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.แบบสอบถามความพึงพอใจ



เอกสารประกอบ 3.บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

- มีการแผนแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบ้านแท่น
- **ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น**



นายกีต Karn ไวยวง
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแท่น
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ขับเคลื่อนโดย Google แปลภาษา

WEBMAIL
roundcube

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ลงข่าว: 15/03/2566

หน้า ๑๓
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง
ราชกิจจานุเบกษา
๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



นายกีต Karn ไวยวง
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแท่น
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ขับเคลื่อนโดย Google แปลภาษา

WEBMAIL
roundcube

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ลงข่าว: 01/03/2566

หน้า ๖
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง
ราชกิจจานุเบกษา
๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



นายไกรศร ไวยังกู
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแหวน
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ชมและดาวน์โหลด Google แอปพลิเคชัน

WEBMAIL
Roundcube

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

**ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น**
ลงข่าว: 15/12/2565

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เอกสารประกอบ 4.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 – 2570



นายไกรศร ไวยังกู
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแหวน
☎ 0885726961

เลือกภาษา

ชมและดาวน์โหลด Google แอปพลิเคชัน

WEBMAIL
Roundcube

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
Thai Government Procurement

แบบสอบถามความพึงพอใจ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 - 2570
ลงข่าว: 30/09/2565

1 of 59

เทศบาลตำบลบ้านแหวน
จังหวัดชัยภูมิ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน(ตุลาคม 2567 มีนาคม 2568)

[illegible]

เอกสารประกอบ 5. การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

1.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569

https://banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=402

Import favorites | Google | YouTube | Facebook ค้นหา... | QRCode Monkey | NACC ITA | กฎหมาย ระเบียบ และ... | แบบฟอร์มต่างปกครอง | เทศบาลตำบลบ้านแทน...



นายกมล ไบเอ็ง
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด
เทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบล
บ้านแทน
☎ 0885726961

เลือกภาษา
▼
▼ เปลี่ยนโดย Google แปลภาษา

 **WEBMAIL**
roundcube

 **ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ**
Thai Government Procurement

 **แบบสอบถามความพึงพอใจ**

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
เทศบาลตำบลบ้านแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569
ลงข่าว: 20/10/2566

1 of 92 Automatic Zoom



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

เทศบาลตำบลบ้านแทน

อำเภอบ้านแทน จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

↑

2.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2567



3.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรเทศบาล ผู้นำชุมชนและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



