



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น

ที่ ชย ๕๓๐๐๑.๑/-

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามประเมินผลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุง พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเทศบาลตำบลบ้านแท่น มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๑.๗๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี (A) ซึ่งมีคะแนนเป็นรายตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น และเห็นควรเผยแพร่เอกสารดังกล่าวลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประถมาภรณ์ นรสิงห์)

นิติกร

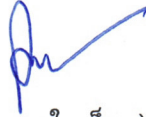
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายวิชาญ น้อยลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายโกศล ใจเอ็นดู)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

ดำเนินการตามเสนอ

.....
.....



(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เทศบาลตำบลบ้านแท่น
อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นการวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกวันชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (1) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง

แบบวัด EIT (2) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระบวนการประเมิน ITA ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score โดยมีเหตุผลสำคัญ คือ เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการตีความผลประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และสร้างให้สังคมมีความเข้าใจเกี่ยวกับระดับผลการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นต้นมา ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ตลอดระยะเวลาการประเมิน ITA ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการลงพื้นที่กำกับติดตามการประเมิน และการรับฟังความคิดเห็นจากทั้งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินและหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับติดตามประเมินประกอบเสียงสะท้อนจากสาธารณชน และสื่อมวลชนเกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA พบปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการตีความผลการประเมิน

ด้วยเหตุนี้ การประเมิน ITA ในปี 2566 จึงได้มีการปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score ใหม่ ที่มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยจำแนกค่าคะแนนออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย 1) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ 85 คะแนนขึ้นไป 2) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า 85 คะแนน ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00 - 100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน	ผ่าน
70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
0 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือ การผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้เป็นการประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA 85 คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น
คะแนนเฉลี่ยรวม 91.76 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	99.85	ผ่านเกณฑ์
2	IIT	การใช้งบประมาณ	99.54	ผ่านเกณฑ์
3	IIT	การใช้อำนาจ	100.00	ผ่านเกณฑ์
4	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.54	ผ่านเกณฑ์
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	ผ่านเกณฑ์
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	89.62	ผ่านเกณฑ์
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.02	ผ่านเกณฑ์
8	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	72.64	ไม่ผ่านเกณฑ์
9	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	85.00	ผ่านเกณฑ์
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	100.00	ผ่านเกณฑ์

1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน **คะแนนเฉลี่ย 89.87 คะแนน** ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ยังมีผลการประเมินต่ำในประเด็นข้อคำถามต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
E5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	80.15	หน่วยงานต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อคัดสรรกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ที่ตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร **คะแนนเฉลี่ย 90.05 คะแนน** ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ยังมีผลการประเมินต่ำในประเด็นข้อคำถาม ต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
E6 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	71.68	เทศบาลตำบลบ้านแท่น ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่ติดต่อเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการ และให้การเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน **คะแนนเฉลี่ย 88.53 คะแนน** ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ยังมีผลการประเมินต่ำในประเด็นข้อคำถาม ต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	80.89	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก มีความคิดเห็นว่า หน่วยงานยังไม่ได้มีการปรับปรุง วิธีการ ขั้นตอน การให้บริการ (ต่อ)
E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	60.15	

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	68.92	(ต่อ) ให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น ควรปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา
E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	66.07	

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 85.00 คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากประเด็นข้อคำถามที่ยังมีผลการประเมินต่ำในประเด็นข้อคำถามต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		
ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
O21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00	เทศบาลตำบลบ้านแท่น กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งนำมาเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
O22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	
O24 การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	

2) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินโดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ดังนี้

2.1) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ **คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน** ผลการประเมิน **ผ่านเกณฑ์** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับมากกว่า 85 คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00	เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับคะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 100 เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	100.00	ย่อยที่ใช้สำหรับการประเมินการรับรู้สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแท่นส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาว่าในระหว่างการทำงานในปีที่ผ่านมาไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการสั่งการทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00	
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	100.00	
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00	
I18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	100.00	

2.2) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับมากกว่า 85 คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
125 ผู้บริการสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบมากน้อยเพียงใด	100.00	เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับคะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 100 เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดย่อยที่ใช้สำหรับการประเมินการรับรู้ สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่นมีความเชื่อมั่นว่าหากเกิดเหตุการณ์ทุจริตขึ้นในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาจะให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น และควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
126 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	100.00	
127 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	100.00	
128 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	100.00	
129 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องมากน้อยเพียงใด	100.00	
130 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	100.00	

2.3) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100.00 คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับมากกว่า 85 คะแนน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
O31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน	100.00	เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับคะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 100 เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดย่อยที่ใช้สำหรับการประเมินการรับรู้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อให้ประชาชน ผู้เข้ารับบริการเข้าถึง และรับทราบ และควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม
O32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
O33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
O34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
O35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
O36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
O37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
O38 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	100.00	
O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	
O41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	100.00	
O43 การดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนดำเนินการหรือมาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ
E5 หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสาธารณสุข - กองยุทธศาสตร์	1. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อหาแนวทางการจัดทำงานหรือโครงการต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดแก่ประชาชนเป็นส่วนใหญ่ 2. แจ้งพนักงานทุกกองการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน และแผนใช้จ่ายงบประมาณ 3. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่นและประชาชนสัมพันธ์ผ่านผู้นำชุมชนให้รับทราบ 4. รายงานการดำเนินการเมื่อแล้วเสร็จให้ผู้บริหารทราบ	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการและรายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของงานโครงการต่างๆ บนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่น 2. ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการตามผลดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและเหมาะสม
E6 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด	- สำนักปลัดเทศบาล - กองยุทธศาสตร์ฯ	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำขั้นตอนการติดตามช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทต.บ้านแท่น 2. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่นและประชาชนสัมพันธ์ผ่านผู้นำชุมชนให้รับทราบ	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการและรายงานผู้บริหารให้รับทราบ 2. ผู้บริหารมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนดำเนินการหรือมาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ
E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ - กองสาธารณสุขฯ	1. แจงทุกกองปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้รวดเร็วมากขึ้น ทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกกองงานดำเนินการให้แล้วเสร็จ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ และแจ้งประชาสัมพันธ์ภายในเดือนธันวาคม 2566
E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- กองยุทธศาสตร์	2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางผู้นำชุมชน, เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่น, Facebook page ทต.บ้านแท่น 3. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	2. ผู้บริหารติดตามการดำเนินงานทุกเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและวิธีการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด
E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมหรือโครงการที่มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จ 2. รายงานผู้บริหารให้รับทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่นให้เป็นปัจจุบัน
E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		2. รายงานผลให้ผู้บริการทราบ 3. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ ทต.บ้านแท่น	3. ผู้บริหารติดตามการดำเนินงานทุกเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนดำเนินการหรือมาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ
O21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- กองคลัง	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง แผนจัดหาพัสดุประจำปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน และสรุปการจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปี	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จ 2. รายงานผู้บริหารให้รับทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่น ให้เป็นปัจจุบัน 3. ผู้บริหารติดตามการดำเนินงานทุกเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
O22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		2. รายงานผู้บริหารให้รับทราบ	
O24 การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล		3. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ทต.บ้านแท่น ให้เป็นปัจจุบัน	

ภาคผนวก

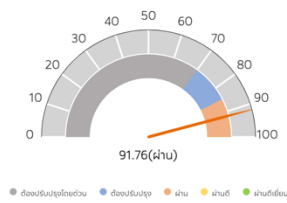


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

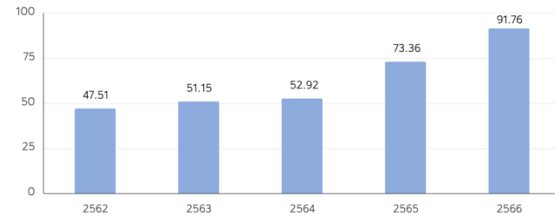
เทศบาลตำบลบ้านแก้ม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,139 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

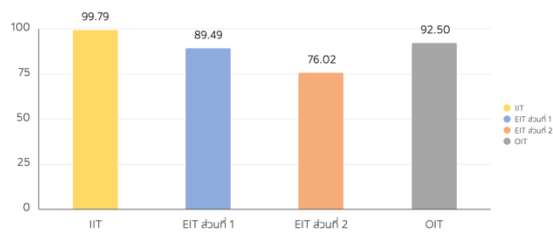
ผลการประเมินในภาพรวม



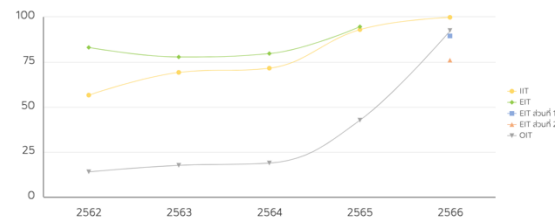
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



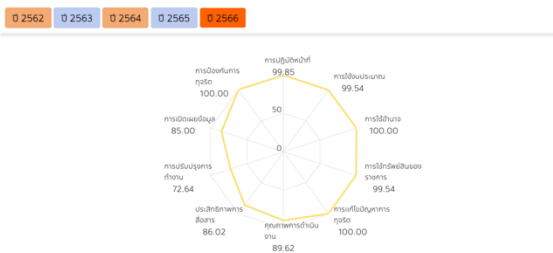
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	99.85
2	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	99.54
3	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	100.00
4	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	99.54
5	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	100.00
6	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	89.62
7	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	86.02
8	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	72.64
9	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	85.00
10	การร้องเรียน/ข้อร้องเรียน	100.00