

แบบรายงานผลกาดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2565 เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	1.2 การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด	- ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 อัตราและดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร
	1.3 การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ
	1.4 การให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-มีคำสั่งให้โอน จำนวน 1 ตำแหน่ง (ปลัดเทศบาล) -มีคำสั่งรับโอน จำนวน 2 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	1.5 การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	- ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการออกเป็น 6 ส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. 2564
	1.6 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564 - 2566 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.2 วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น	- มีคำสั่งมอบอำนาจของปลัดเทศบาลให้รองปลัดเทศบาล คำสั่งมอบหมายงาน คำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
	2.3 การพัฒนาบุคลากร	- มีการวางแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท
	2.4 ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- มีคำสั่งมอบหมายงาน
3. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1,2/2565 และรายงานการประชุม
	3.2 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการจัดกิจกรรม 5 ส ในสำนักงาน
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	1.13 จัดทำประมวลจริยธรรมและคุณธรรมของข้าราชการ	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรม

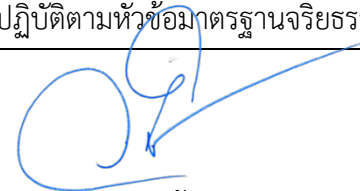
ลงชื่อ



(นางจิริยา คำแหง)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ



(นายวิชาญ น้อยลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2564-2566) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- ไม่มีหลักสูตรการอบรม

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 4 คน จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Laas)
2. การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบการเบิกจ่ายเงินเพื่อลดข้อบกพร่องของหน่วยตรวจสอบ

หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3 คน จำนวน 2 หลักสูตร

1. หลักสูตรการจัดทำ/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2566-2570)
2. หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2565

ปัญหา อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา ประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโคโรนาไวรัส 2019 (COVID – 19) ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่างๆมีการเลื่อนและระงับการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องนำมาเสนอต่อบุคลากรคนอื่นๆในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแท่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านแท่น จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น